



Agenzia Regionale Molise Lavoro

Ente Strumentale della Regione Molise

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 9 DEL 11-06-2022

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DA TRASMETTERE ALL'A.S.RE.M. (AZIENDA SANITARIA REGIONALE MOLISE) - AMBITO TERRITORIALE DI CAMPOBASSO, PER L'INDIVIDUAZIONE CON CHIAMATA NOMINATIVA DI N. 3 DISABILI DA AVVIARE A TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA "BS" DEGLI UFFICI DELL'A.S.RE.M..

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO COORDINAMENTO FUNZIONALE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

PREMESSO CHE:

- la L. n. 68/99 prevede per i Datori di lavoro pubblici che le assunzioni siano effettuate in conformità alle disposizioni di cui al D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b);
- le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli appartenenti alle c.d. "categorie protette" (art. 18, comma 2, L. n. 68/99), da parte delle Amministrazioni Pubbliche, Aziende ed Enti Pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, comma 2);
- con deliberazione di Giunta regionale n. 717/2013 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l'applicazione anche della L. n. 68/99, con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per adempiere agli obblighi assuntivi delle persone svantaggiate, disabili o appartenenti alle categorie protette, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della Regione;
- tali Linee di indirizzo regionali prevedono, tra l'altro, l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono alla richiesta di lavoro indicata nell'Avviso; qualora la P.A. o l'ente richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale, ricadenti nell'ambito di competenza di più Centri per l'Impiego regionali, l'Avviso avrà valenza regionale;

PRESO ATTO che con Convenzione stipulata in data 14/01/2020, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 68/99, tra la Regione Molise, Centro per l'Impiego di Campobasso - Servizio Collocamento Mirato e L'A.S.Re.M. (Azienda Sanitaria Regionale Molise) - Ambito Territoriale di Campobasso, successivamente rettificata ed integrata su richiesta dall'A.S.Re.M., sono stati definiti tempi e modalità per la copertura della quota d'obbligo prevista all'art. 3 della citata Legge n. 68/99 e fra le modalità è stata individuata, ai sensi di quanto stabilito dalla Direttiva n. 1/2019 della Funzione Pubblica del Ministero della P.A. e dall'Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili della Conferenza Unificata del 16/11/2006, anche lo strumento del tirocinio formativo e di orientamento;

DATO ATTO che i percorsi di tirocinio che si andranno ad attivare rispetteranno quanto definito dalla Direttiva attuativa della L.R. n. 13/2013, recante "Disposizioni in materia di tirocini", approvata con deliberazione di Giunta regionale n. 600/2013, e saranno finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria "Bs" di n. 3 unità disabili, iscritti alle liste di cui all'art. 8, comma 2, della

Legge n. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" in qualità di disabili e rientranti nelle ipotesi individuate all'art. 6, comma 2, della citata Intesa resa in Conferenza Unificata Stato Regioni in data 16 novembre 2006 ossia:

- invalidi civili con percentuale di disabilità pari ad almeno il 67%;
- invalidità ascritta dalla I^a alla IV^a categoria di cui al D.P.R. 23/12/1978, n. 915, e ss.ms. e ii;
- invalidi del lavoro;
- disabili portatori di handicap intellettuale psichico, indipendentemente dalla percentuale di disabilità;

CONSIDERATO che la individuazione degli aventi titolo sarà effettuata dall'A.S.Re.M. attraverso scelta nominativa, improntata, ai sensi dell'art. 42, comma 3, della DGR n. 717/2013 e dell'art. 6, comma 3, dell'Intesa resa in Conferenza unificata Stato Regioni in data 16 novembre 2006, a criteri di trasparenza delle procedure di selezione aperte alla partecipazione di tutti i soggetti segnalati;

CONSIDERATO, altresì, che il tirocinio formativo, la cui durata ed orario settimanale di svolgimento delle attività saranno definite successivamente attraverso il progetto formativo definito dall'A.S.Re.M. riguarderanno le seguenti attività:

- procedure correlate alla predisposizione di cedolini buste paghe;
- procedure correlate al sistema della contabilità;
- procedure di gestione del magazzino;
- procedure gestionali e documentali;
- procedure di gestione del protocollo.

DATO ATTO CHE:

- la Circolare n. 12/2010 del 03/09/2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.PA - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto "*Procedure concorsuali ed informatizzazione, presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni, chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando, pertanto, la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. n. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- gli indirizzi di cui alla Circolare n. 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento riservato agli iscritti ex art. 8 della Legge n. 68/99;

RITENUTO, pertanto, di dover emanare ed approvare con il presente atto l'Avviso Pubblico (allegato A) ed il relativo schema di domanda (Allegato B), quali parti integranti e sostanziali dell'atto stesso, al fine di dare avvio alle procedure per la raccolta delle candidature riservate agli iscritti negli elenchi di cui all'art 8 della Legge n. 68/99 alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico e la successiva formulazione da parte dei competenti Centri per l'Impiego regionali di Campobasso, Termoli ed Isernia dei relativi elenchi;

RILEVATO che i citati elenchi, in conformità ai criteri definiti con l'Avviso pubblico, saranno approvati e pubblicati singolarmente dai competenti Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia quali atti propedeutici per la formulazione da parte del Servizio Disabili del Centro per l'Impiego di Campobasso dell'elenco finale da trasmettere;

EVIDENZIATO che il citato elenco ha validità per le sole procedure finalizzate a consentire all'A.S.Re.M. di individuare le n. 3 unità disabili da ammettere ai percorsi di tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi della L.R. n. 13/2013 e della Direttiva attuativa approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 600/2013, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria "Bs";

EVIDENZIATO, inoltre, che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

VISTI:

- il D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246, "*Regolamento recante modificazioni al capo IV del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici*";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss.mm. e ii;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" in particolare, l'art. 35 "*Reclutamento del personale*", comma 1, lett. b), e comma 2;

- la deliberazione di Giunta regionale del 30 dicembre 2013, n. 717, avente ad oggetto: “Decreto Legislativo n. 181, e successive modifiche ed integrazioni – D.P.R. n. 442/00 – D.G.R. n. 1003/2007 “disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni” – Approvazione Testo aggiornato alle modifiche di cui alla legge 92/2012 e al D.L. n. 76 del 28.6.2013 e alla legge di conversione del 9.8.2013, n. 99”;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D. Lgs 14 settembre 2015, n. 151, “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che ha apportato modifiche alla Legge n. 68 del 12 marzo 1999;
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015 ad oggetto: D.lgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2016 recante “Ricerca di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – D.lgs. 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 183 del 23 maggio 2017, avente ad oggetto “Linee di indirizzo per l’applicazione delle norme in materia di disoccupazione di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”; e ss.mm.ii. – Patto di servizio personalizzato”;
- la circolare ANPAL n. 1/2019, recante “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019” (convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019);
- la circolare n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;
- la Direttiva 24 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 263 del 29/07/2020;

RICHIAMATI, inoltre:

- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm. e ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione;
2. di approvare e pubblicare:
3. l’Avviso pubblico (Allegato A) e lo schema di domanda (allegato B), al fine di dare avvio alle procedure per la raccolta delle candidature riservate agli iscritti negli elenchi di cui all’art 8 della Legge n. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” alla data di pubblicazione dell’Avviso pubblico, in qualità di disabili e rientranti nelle ipotesi individuate di cui all’art. 6, comma 2, della citata Intesa Conferenza Unificata Stato Regioni 16 novembre 2006 ossia:
 - invalidi civili con percentuale di disabilità pari ad almeno il 67%;
 - invalidità ascritta dalla I alla IV categoria di cui al D.P.R. 23/12/1978, n. 915 e ss.mm. e ii.;
 - invalidi del lavoro;
 - disabili portatori di handicap intellettivo psichico indipendentemente dalla percentuale di disabilità;
4. di stabilire che le procedure per la raccolta delle candidature, riservate agli iscritti negli elenchi di cui all’art 8 della Legge n. 68/99 alla data di pubblicazione dell’Avviso pubblico, saranno effettuate in conformità dei criteri definiti con l’Avviso pubblico dai competenti Centri per l’Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia, i quali formuleranno singoli elenchi da approvare e pubblicare e costituenti atti propedeutici per la formulazione da parte del Servizio Disabili del Centro per l’Impiego di Campobasso dell’elenco finale da trasmettere alla A.S.Re.M.;

5. di statuire che il citato elenco ha validità per le sole procedure finalizzate a consentire all'A.S.Re.M. di individuare le n. 3 unità disabili da ammettere ai percorsi di tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi della L.R. n. 13/2013 e della Direttiva approvata con deliberazione di Giunta regionale n. 600/2013, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria "Bs";

6. di dare mandato ai competenti CPI di Campobasso, Termoli ed Isernia affinché si proceda, ai sensi dell'art. 53, comma 1, della DGR n. 717/2013, all'invio dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda a tutti i comuni rientranti nell'ambito territoriale di competenza;

7. di disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda all'Albo Pretorio on-line della Agenzia Regionale Molise Lavoro. (<https://www.moliselavoro.it>).

IL DIRETTORE
DOTT. VINCENZO ROSSI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.